



renfe

Comunicado 86

22 / 10 / 2025

ALARGANDO LA NEGOCIACIÓN HASTA LA EXTENUACIÓN

Ayer se celebró la segunda reunión de la **Mesa Técnica de Personal**, centrada en los **Equipos de Disponibilidad de Ingeniería y Mantenimiento (IyM)** y en los **CGO**.

En las reuniones anteriores, la empresa nos presentó unos **borradores inaceptables** con sus propuestas. Desde **SFF-CGT** entregamos nuestras **alegaciones el 23 de septiembre**, mientras que otras organizaciones aún no han presentado las suyas y siguen posponiéndolas para la siguiente reunión. Todo apunta a que este proceso se está **alargando innecesariamente**, probablemente hasta que alguien con poder, tanto en la representación de los trabajadores como en la empresa, decida que “hay que firmar” y se firme **cualquier cosa**, porque **avances reales, ninguno**.

En cuanto al punto de **CGO**, muchas **buenas palabras y declaraciones de intención**, pero habrá que ver si se traducen en hechos concretos.

Desde **SFF-CGT** hemos presentado hoy [nuevas propuestas](#), además de las [ya entregadas](#), especialmente dirigidas a los equipos de **Pruebas y ETV**, entre ellas:

- Entrega de **teléfonos de empresa** para eliminar el uso de teléfonos personales.
- **Compensación** por excesos de jornada y pernoctas fuera del domicilio, incluyendo jornada irregular y descanso compensatorio y **Actualización de las dietas**, ya que las actuales están desfasadas y no reflejan la realidad económica.
- **Cobro de Plus de Pruebas**, por todo el personal que trabaja en Pruebas.

La respuesta desde **IyM** ha sido que nuestras propuestas “*no van en su línea de trabajo*”, lo que interpretamos como una **falta total de voluntad negociadora**, ya que **no se mueven ni un milímetro**.

En el caso de los **CGO**, parece que [la empresa ha asumido algunas de nuestras propuestas](#), aunque al mismo tiempo intenta vendernos como “mejoras” los pluses que **ya percibe este colectivo**, como el de fidelización en el puesto.

Otro de los grandes problemas sigue siendo su visión de la **formación** como un gasto. Desde **SFF-CGT** seguimos insistiendo en que **la formación es una inversión**, beneficiosa para ambas partes: el trabajador desempeña su labor con mayor seguridad y eficiencia, y la empresa ofrece un servicio de mayor calidad.

La sensación general es que **todo sigue igual**: cuando interesa, abundan las buenas palabras, pero al día siguiente se demuestra que **solo eran humo**.

Desde **SFF-CGT** seguiremos **defendiendo la justicia y la dignidad laboral**, sin dejarnos arrastrar por el camino de los que todo lo aceptan.

TIC TAC
TIC TAC
TIC TAC



¡YA ES HORA DE NEGOCIAR!

Tenemos que recuperar derechos

en el IV Convenio Colectivo de Renfe

